

La Meurthe et Moselle

*Terre d'Épanouissement du
Handball*

Comité

Handball

Introduction

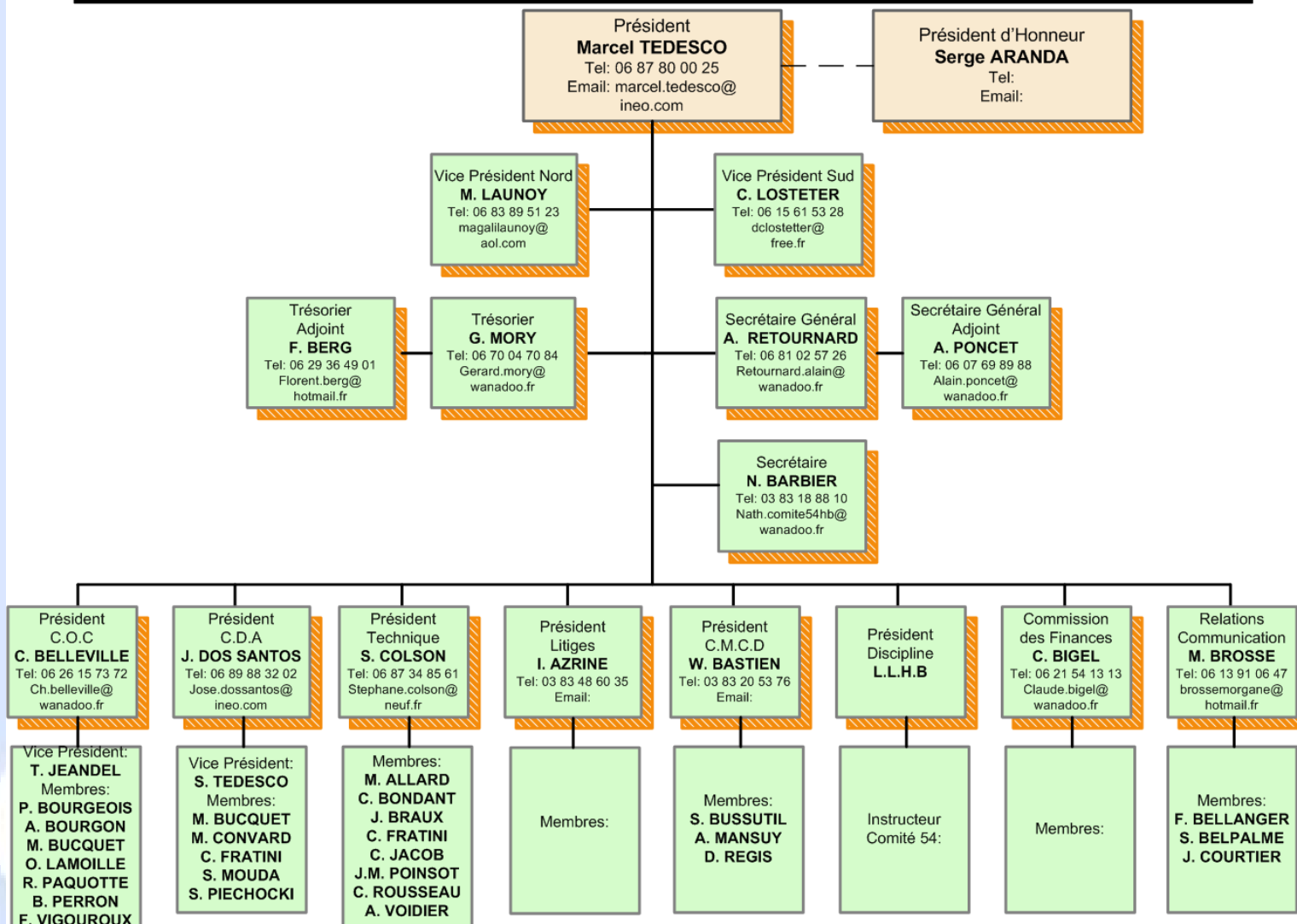
Au début de mon premier mandat, j'ai vite constaté que pour développer le Comité de Meurthe et Moselle, il fallait tout d'abord réorganiser et structurer, en un mot écrire un projet où le conseil d'administration et les Clubs seraient parties prenantes. Il fallait prendre en compte un paramètre important, la majorité des personnes, de notre Comité, sont des bénévoles. Ils remplissent leurs fonctions après leurs heures de travail.

Janvier 2005, le Président de la Ligue de Lorraine organisa à la Maison des Sports une réunion sur le DFE. Cette réunion était animée par Bruno ROLAND de la Fédération Française de Handball.

A l'issue de cette réunion, j'étais convaincu qu'il fallait «se retrousser les manches ».

C'est là que notre réflexion a commencé, sur notre organisation, nos besoins, nos moyens et enfin où nous voulions aboutir.

COMITE DE MEURTHE ET MOSELLE HANDBALL



La Meurthe et Moselle

Terre d'Epanouissement du Handball

Nos Axes de Développement

Axe 1

Communiquer et promouvoir: « faire partager son Handball »

Axe 2

Fédérer le Comité de Meurthe et Moselle avec et autour des Clubs

Axe 3

L'Arbitrage au service du Jeu et des Acteurs du Handball

Axe 4

Le Handball, son développement Qualitatif et Quantitatif

Axe 5

Dynamiser et développer le secteur Technique

Conclusion

Les fondations de notre Projet sont réalisées.

Il nous reste pourtant le plus difficile à réaliser, c'est faire ce que nous avons dit que nous ferions.

Il nous restera également à compléter, moduler, modifier, aménager ce projet en fonction de notre évolution.

Ce projet doit rester en permanence la feuille de route des objectifs que nous devons atteindre.

Je souhaite que mes successeurs préserveront ce projet et poursuivront le Travail réalisé dans l'intérêt du Handball en Général et plus particulièrement le Handball Meurthe et Mosellan.

Nous remercions tout particulièrement:

La L.L.H.B, ses formateurs Flore Bellanger et Claude Rousseau,

Notre parrain Sébastien Belpalme,

Tous les intervenants au cours de ces 5 modules de formation, pour l'aide précieuse qu'ils nous ont apportée.

Communiquer et promouvoir: « faire partager son Handball »

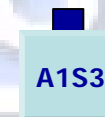
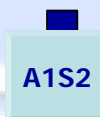
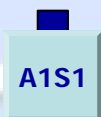
A1 Nos Objectifs Stratégiques



Agir pour la
promotion

Développer les
outils au service
de la promotion

Passer de l'ère
de l'Information
à l'ère de la
Communication



Agir pour la promotion...

A1S1 Nos Objectifs Opérationnels



Faciliter l'accès du Handball d'élite aux Meurthe et Mosellans licenciés et non licenciés

Critères d'évaluation :
Nombre de matchs de haut niveau organisés ou retransmis
Délais de mise en œuvre :
juin 2012

Les actions envisagées :

- ✓ Organisations de matchs ou tournois de haut niveau
- ✓ Retransmission sur écran géant des matchs importants



Développer et pérenniser le nombre de Handballeurs licenciés

Critères d'évaluation :
Réalisation d'une opération par saison / Hausse du nombre de jeunes licenciés
Délais de mise en œuvre :
juin 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Opération Grands stades et Stade rural
- ✓ Tournoi des 4 Frontières dans le Nord du Département



Offrir de nouvelles formes de pratique du Handball à de nouveaux publics

Critères d'évaluation :
Accueil de nouveaux publics dans nos structures
Délais de mise en œuvre :
juin 2012

Les actions envisagées :

- ✓ Diversité des publics (ZUS, Hand'Ensemble...)
- ✓ Diversité des pratiques (Sandball, loisir...)

Développer les outils au service de la promotion ...

A1S2 Nos Objectifs Opérationnels



Construire un site Internet ouvert et interactif

Critères d'évaluation :
Affluence sur le site Internet
Délais de mise en œuvre :
juin 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Amélioration de la conception et de la gestion du site : bénévoles, salariés et clubs postent et disposent du site
- ✓ Offrir un aspect plus ludique et plus interactif (quizz, newsletter, concours vidéo) = rendre l'utilisateur acteur et non visiteur

Créer une coopération avec les médias

Critères d'évaluation :
Présence régulière dans les
médias
Délais de mise en œuvre :
juin 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Création d'un réseau de contacts médias
- ✓ Créations de relations suivies avec les médias

Construire les outils de promotion du Handball.

Critères d'évaluation :
Réalisation des outils en amont
des manifestations
Délais de mise en œuvre :
Début saison 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Création d'outils de promotion sur le comité (banderoles, kakémonos, papier à entête...)
- ✓ Création d'outils de promotion spécifique à chaque manifestation (flyers, plaquettes...)

Passer de l'ère de l'information à l'ère de la communication

A1S3 Nos Objectifs Opérationnels



Transformer nos pratiques d'information en pratiques de communication

Critères d'évaluation :
Existence d'un échange partagée avec les Clubs
Délais de mise en œuvre :
juin 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Organiser des rencontres de proximité avec les Clubs et les Licenciés
- ✓ Trouver des moyens de « réelle » Communication
- ✓ Organiser différemment les Transmissions d'information dans et en dehors du Comité



Partager le Comité avec les Clubs Meurthe et Mosellans et les licenciés

Critères d'évaluation :
Volonté des Licenciés de s'investir dans le Comité
Délais de mise en œuvre :
2008 / 2012

Les actions envisagées :

- ✓ Etablissement d'un organigramme du Comité
- ✓ Etablissement d'une Fiche de Poste pour chaque Bénévole
- ✓ Ouvrir le Comité à de nouveaux Bénévoles



Communiquer avec les partenaires publics et privés du Comité

Critères d'évaluation :
Nombre de rencontres avec les partenaires
Délais de mise en œuvre :
Début saison 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Recherche de nouveaux partenaires privés
- ✓ Créer une plaquette de recherche de partenaires
- ✓ Inviter nos partenaires traditionnels à des évènements

Fédérer le Comité 54 avec et autour des clubs

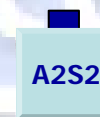
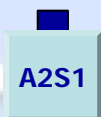
A2 Nos Objectifs Stratégiques



Unir, Mobiliser
les clubs du
Comité 54 et
accroître notre
efficacité



Promouvoir et
contribuer à
l'essor du
Handball



Unir, Mobiliser les clubs

du 54, et accroître notre efficacité

A2S1 Nos Objectifs Opérationnels



Adhérer et rassembler les Clubs autour d'un projet commun visant à accompagner un Club vers la LNH

Critères d'évaluation :
Degrés d'identification à ce Projet
Délais de mise en œuvre :
Septembre 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Elaborer un projet autour du Club phare pour tirer vers le haut niveau le Handball de Meurthe et Moselle
- ✓ Organiser des déplacements en bus lors de manifestations visant à rapprocher le Nord et le Sud de la Meurthe et Moselle



Humaniser nos échanges

Critères d'évaluation :
Indice de satisfaction des Clubs
Délais de mise en œuvre :
Janvier 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Soutien logistique
- ✓ Soutien financier par la dotation de matériels, billets de matches, etc.



Consolider, améliorer et intensifier les échanges.

Critères d'évaluation :
Le nombre de visites du site
Délais de mise en œuvre :
Septembre 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Constitution d'un dossier afin d'être connu et reconnu
- ✓ Avoir un site clair, interactif, informatif, mis à jour régulièrement

Promouvoir et contribuer à l'Essor du Handball

A2S2 Nos Objectifs Opérationnels



Augmenter qualitativement l'ensemble des Clubs du Comité

Critères d'évaluation :
La progression des Clubs dans les divers Championnats
Délais de mise en œuvre :
L'Olympiade 2008 / 2012

Les actions envisagées :

- ✓ Les cadres techniques du comité conseilleront sur le terrain les entraîneurs.
- ✓ La mise en place de regroupement jeunes dit pouponnière
- ✓ La poursuite des regroupement jeunes après les inter comités.



Encourager et soutenir les actions entreprises

Critères d'évaluation :
Le nombre de manifestation et la qualité des manifestations
Délais de mise en œuvre :
L'Olympiade 2008 / 2012

Les actions envisagées :

- ✓ Le comité assistera les Clubs dans les organisations de manifestations
- ✓ Le comité pourra participer financièrement dans certaines manifestations



Valoriser la formation

Critères d'évaluation :
Le nombre de personnes qui participe aux différentes formations organisées par les instances
Délais de mise en œuvre :
L'Olympiade 2008 / 2012

Les actions envisagées :

- ✓ Le comité réunira chaque promotion en fin de formation et remettra officiellement la carte d'entraîneur ou d'arbitre
- ✓ Les Clubs se verront attribuer des points supplémentaires pour la CMCD

L'Arbitrage au Service du Jeu et des Acteurs du Handball

A3 Nos Objectifs Stratégiques



Former,
Accompagner
et Valoriser
les Arbitres

Structurer et
Encadrer la
Formation des
Jeunes Arbitres

Respecter,
Comprendre,
Accepter:
« Changer les
mentalités »



Former, Accompagner et Valoriser les Arbitres

A3S1 Nos Objectifs Opérationnels



Dynamiser les Pôles de formation, uniformiser les Formations.

Critères d'évaluation :

Mesurer la fréquentation des Pôles, vérifier sur les suivis la cohérence des arbitrages

Délais de mise en œuvre :

Mise en place administrative saison 2008 / 2009 mise en place opérationnelle saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Equiper chaque Pôle d'outils pédagogiques: lecteur DVD, moniteur TV
- ✓ Elaboration d'un document type de formation



Augmenter le nombre de Conseillers d'Arbitres, uniformiser leurs Formations

Critères d'évaluation :

Le nombre de Conseillers et la cohérence des suivis

Délais de mise en œuvre :

Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Activer « la filière » anciens Arbitres et/ou Techniciens
- ✓ Elaboration d'un document type de formation
- ✓ Formation continue par échanges périodiques



Travailler en situation de jeu avec les arbitres, analyser leurs prestations à postériori.

Critères d'évaluation :

Le nombre d'Arbitres suivis et conseillés

Délais de mise en œuvre :

Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Equiper l'Arbitre et le Suiveur de moyens de communication Audio
- ✓ Analyser en commun la prestation et la formaliser par écrit sans notation
- ✓ Ponctuellement filmer une prestation comme support de l'analyse

Structurer et Encadrer la Formation des Jeunes Arbitres

A3S2 Nos Objectifs Opérationnels



Formaliser dans chaque Club un Formateur Jeunes Arbitres, qui peut être Arbitre et/ou Technicien

Critères d'évaluation :
Les Clubs ayant un formateur d'arbitres

Délais de mise en œuvre :
Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ L'équipe de la CDA va prendre individuellement contact avec chaque Club afin d'obtenir le nom de cette personne
- ✓ Le comité 54 doit être meneur dans cette dynamique au sein de LLHB



Etablir une formation par étapes avec un carnet de suivi.

Intégrer les Techniciens dans la Formation

Critères d'évaluation :
Le nombre de Jeunes Arbitres qui possède ce carnet

Délais de mise en œuvre :
Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ La mise au point de ce carnet sera réalisée en étroite collaboration avec la LLHB



Rassembler les Jeunes Arbitres lors des regroupements des Equipes Comité pour un travail en situation.

Analyser leurs prestations à posteriori.

Critères d'évaluation :
le nombre de participations de Jeunes arbitres.

Délais de mise en œuvre :
Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ La CDA en étroite collaboration avec la Technique et les Clubs établira le planning d'intervention des Jeunes Arbitres

Respecter, Comprendre, Accepter: « Changer les mentalités »

A3S3 Nos Objectifs Opérationnels



Réunir tous les Acteurs du Handball, y compris le Public. Analyser en Commun les actions et les décisions arbitrales.

Critères d'évaluation :
Le nombre de rencontres ayant fait l'objet de cette analyse
Délais de mise en œuvre :
l'olympiade 2008 / 2012

Les actions envisagées :

- ✓ L'arbitre de la rencontre et l'équipe d'analyse seront équipés de moyen de dialogue à distance



Améliorer les relations entre Techniciens et Arbitres

Critères d'évaluation :
Le nombre de rencontres entre Techniciens et Arbitres
Délais de mise en œuvre :
Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ La CDA et la Technique commenceront sur les regroupements des équipes jeunes



Protéger les Jeunes Arbitres quand ils officient

Critères d'évaluation :
Nombre de tutorats réalisés
Délais de mise en œuvre :
Mise en place administrative saison 2008 / 2009 mise en place opérationnelle saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ La CDA mettra en place ces Tuteurs, en pleine accord avec la LLHB

Le Handball : son développement qualitatif et quantitatif

A4 Nos Objectifs Stratégiques



Optimiser,
Organiser,
Proposer des
championnats
appropriés

Diagnostiquer,
Surmonter avec
les Clubs, leurs
obstacles
administratifs

Proposer,
mettre en place
des formations
dans les écoles
primaires



Optimiser, Organiser, des Championnats appropriés

A4S1 Nos Objectifs Opérationnels



Mettre en adéquation: souhaits des Clubs et modalités d'organisation

Critères d'évaluation :

Degré de satisfaction des Clubs
et nombre de participants

Délais de mise en œuvre :

A partir de la saison 2008 / 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Le comité 54 rencontrera au moins une fois par an les Clubs grâce à des réunions de secteurs



Proposer de nouvelles formes de pratiques

Critères d'évaluation :

Quantifier les pratiques, le
nombre de participants et de
rencontres.

Délais de mise en œuvre :

A partir de la saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Le comité répertorie les différents clubs qui pratique le handball d'une manière autre qu'en compétition



Mettre en place une coupe départementale par catégorie

Critères d'évaluation :

Le nombre d'équipes inscrites

Délais de mise en œuvre :

A partir de la saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Le comité 54 va organiser une coupe par catégorie jeunes et seniors filles ou garçons

Diagnostiquer, Surmonter avec les Clubs leurs obstacles administratifs

A4S2 Nos Objectifs Opérationnels



Aider les Clubs dans leurs démarches administratives en début de saison

Critères d'évaluation :
Réaffiliation, engagements d'équipes parvenus dans les délais

Délais de mise en œuvre :
A partir de la saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Cet objectif sera repris lors des réunions de secteur



Proposer une formation locale du logiciel Gest'Hand

Critères d'évaluation :
Licences, conclusions de match, résultats renseignés correctement

Délais de mise en œuvre :
Dès la saison 2008 / 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Cet objectif sera repris lors des réunions de secteur



Former les Clubs par secteur à l'établissement des feuilles de match

Critères d'évaluation :
Diminution des anomalies constatées.

Délais de mise en œuvre :
Dès la saison 2008 / 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Cet objectif sera repris lors des réunions de secteur

Proposer, mettre en place des formations dans les écoles primaires

A4S3 Nos Objectifs Opérationnels



Permettre l'ouverture du Comité vers les Ecoles

Critères d'évaluation :
Bénéficier d'un apport en documentations pédagogiques et en prêt de matériel

Délais de mise en œuvre :
Dès la saison 2008-2009

Les actions envisagées :

- ✓ Le comité 54 réalisera un support (mallette pédagogique)
- ✓ Le comité 54 dotera les écoles de matériels après les interventions de l'un de ses représentants



Participer à des séances d'animation et de formation continue

Critères d'évaluation :
S'appuyer sur des programmations interdisciplinaires

Délais de mise en œuvre :
A partir de la saison 2009-2010

Les actions envisagées :

- ✓ Le comité 54 signera une convention avec l'inspecteur académique 54
- ✓ organisation de stages jeunes officiels



Organiser des rencontres USEP / Clubs

Critères d'évaluation :
Elaborer des projets en temps scolaire et hors-temps scolaire

Délais de mise en œuvre :
A partir de la saison 2009-2010

Les actions envisagées :

- ✓ Le comité 54 participera a des manifestations organisé par l'USEP (exemple USEPIADES)

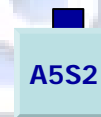
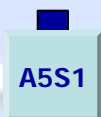
Dynamiser et développer le Secteur Technique

A5 Nos Objectifs Stratégiques



Améliorer et
dynamiser la
Formation des
Cadres

Optimiser la
détection et la
Formation des
Jeunes



Améliorer et dynamiser la formation des Cadres

A5S1 Nos Objectifs Opérationnels



Préparer et dispenser des formations, et multiplier les échanges avec l'ETR

Critères d'évaluation :
Satisfaction des stagiaires et formations en adéquation avec les exigences fédérales
Délais de mise en œuvre :
Saison 2008 / 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Réunion avec l'ETR
- ✓ Aller sur le terrain voir ce qu'il s'y passe



Expliquer et faciliter l'accès à la formation.

Critères d'évaluation :
Nombre de stagiaires en formation et de recyclages effectués

Délais de mise en œuvre :
Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Communiquer le contenu de la formation
- ✓ faire intervenir les futurs cadres sur les regroupements des équipes du comité
 - ✓ Planifier les dates des formations
 - ✓ Création d'une « bibliothèque » de documents techniques



Publier un document avec les objectifs de formation du jeune joueur.

Critères d'évaluation :
Création et diffusion d'un document de qualité
Délais de mise en œuvre :
Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Centralisation et formalisation des travaux personnels de l'ETD
- ✓ Intégration du travail des animateurs en formation

Optimiser la Détection et la Formation des Jeunes

A5S2 Nos Objectifs Opérationnels



**Organiser des rencontres
et au moins un
événement pour voir un
maximum de joueurs.**

Critères d'évaluation :

Au moins 1 événement avec plus
de 500 jeunes et le nombre
événements

Délais de mise en œuvre :

Saison 2009 / 2010

Les actions envisagées :

- ✓ Mondialito
- ✓ Tournoi des 3 Frontières
- ✓ Journées de détection
- ✓ Grand Stade



**Créer des équipes -12 et
-16 ans pour avoir un
suivi et une Formation
plus importante**

Critères d'évaluation :

Le nombre de regroupement et le
nombre de joueurs présents lors
de ces regroupements

Délais de mise en œuvre :

Dès janvier 2009

Les actions envisagées :

- ✓ Regroupements mensuels par secteur
- ✓ Regroupements globaux trimestriels
- ✓ Intervention avec des Jeunes Arbitres